



24 indicadores - CRECER

1. BIODIVERSIDAD

Reconocer el aporte funcional de la biodiversidad presente en la finca como herramienta para la toma de decisiones en conservación, prevención de riesgos, aprovechamiento de los recursos naturales, apropiación y alcance de su territorio.

2. MANEJO DEL SUELO

Evaluar y seleccionar las prácticas culturales, mecánicas, biológicas y químicas que se puedan integrar para el manejo de arvenses en el cafetal, dirigidas a reducir el impacto en el suelo y su erosión y ser eficientes en los costos y en la labor.

3. RESIDUOS ORGANICOS

Evidenciar la reincorporación de la materia orgánica residual al sistema productivo, a partir de la disposición de la pulpa para abonar el cafetal, logrando reducir la contaminación de las fuentes hídricas, el suelo y costos en la fertilización.

4. RESIDUOS INORGANICOS

Gestionar de los residuos sólidos (no orgánicos, pueden ser peligrosos o no): disponer, recoger, reutilizar, tratar, y/o eliminarlos de manera adecuada.

5. MANEJO DE PLAGUICIDAS

Evitar el uso indiscriminado de plaguicidas, para proteger la salud de quienes realizan las labores de campo, evitar una intoxicación accidental de algún miembro de la familia, mantener el suelo vivo y fértil, y no contaminar fuentes de agua, en

contraposición se invita a buscar alternativas para la sanidad vegetal (no está permitido el uso de productos listados en la lista de Pesticidas prohibidos de GCP).

6. AGUA RESIDUAL

Realizar un eficiente consumo de agua, adecuado aprovechamiento y disposición de las aguas resultantes del beneficio cumpliendo con disposiciones legales.

7. SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

Identificar de las funciones que presta la finca, cuales ayudan a prevenir, limitar y mitigar el impacto ambiental de externalidades negativas provenientes de acciones realizadas por el hombre y que puedan proveer un servicio transable.

8. CAMBIO CLIMATICO

Fomentar un sistema productivo más resiliente ante el cambio climático tanto en medidas de mitigación como de adaptación

9. SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA INTEGRAL

Garantizar el conocimiento de la política integral ante los diferentes grupos de interés de la finca. Estas políticas incluyen aspectos de derechos humanos, laborales, de biodiversidad, y convivencia con base en acuerdos internacionales, en especial en temas laborales, los trabajadores reciben información comprensible sobre sus condiciones laborales y

comprensible sobre sus condiciones laborales y conocen sus derechos y beneficios.

10. ASOCIATIVIDAD

Fomentar que productores y/o trabajadores permanentes y temporales de finca a un grupo asociativo para aumentar la resiliencia en los cambios ambientales, económicos y sociales en la región.

11. CAPACITACIONES

Facilitar la asistencia del personal involucrado en capacitaciones en Buenas Prácticas agrícolas y en las diferentes áreas: técnicas, empresariales, productivas, de sostenibilidad, y ambientales entre otras como manejo de aguas residuales, de salud, primeros auxilios, alimentación, manejo y uso seguro de plaguicidas, etc. para lograr innovación en sus procesos.

12. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Evidenciar e incentivar el aporte al desarrollo rural en beneficio de la finca, o de la calidad de vida de la comunidad, como factor de innovación importante para la sostenibilidad.

13. TRABAJO INTERGENERACIONAL

Incentivar la participación de jóvenes de la familia en las labores para mantener la tradición cafetera.

14. SEGURIDAD ALIMENTARIA

Garantizar la seguridad alimentaria con ayuda de la diversificación económica en los momentos de baja producción de café, con el manejo de la diversidad.

15. HORAS LABORADAS

Garantizar para todos los trabajadores (aplica a jornales, temporales o permanentes), que las horas de trabajo cumplan con las leyes nacionales/convenios internacionales y/o la negociación colectiva y las horas extras deben ser voluntarias y remuneradas.

16. CONDICIONES E INFRAESTRUCTURA

Garantizar que el empleador proporcione las condiciones de salubridad para los trabajadores que realizan las labores en la finca, así como que tengan acceso a baños limpios y agua potable. Deben tener una vivienda limpia, segura y que satisfaga las necesidades básicas, y en particular que este hecha con materiales de construcción apropiados, a salvo de peligros y contaminación, proporcionando un refugio adecuado.

17. USO DE SUBPRODUCTOS

Encontrar usos a los subproductos del café que representen un ahorro económico para la producción, o una fuente de ingreso adicional.

18. DIVERSIFICACIÓN CON ANIMALES

Contar con diversos animales en la finca brinda la posibilidad de diversificar los ingresos y obtener otras fuentes para abonar, alimentarse, obtener otros subproductos y aumentar la complejidad del sistema.

19. PLAN DE CULTIVO

Evaluar la planeación de la finca para entender donde se encuentran las fortalezas y debilidades.

20. PLAN DE NEGOCIO

Monitorear los ingresos y costos del núcleo familiar, mas allá de las actividades de la finca

para desarrollar una base informada para toma de decisiones y para mejorar la eficiencia de sus actividades cafeteras entendiendo donde se encuentran las fortalezas y debilidades de los procesos de Instalación, plateo, desyerbe, fertilización, control fitosanitario, labores de sostenimiento, recolección, pos cosecha y transporte.

21. BONIFICACIÓN POR CALIDAD

Evaluar la obtención de sobreprecio en la venta del café.

22. EFICIENCIA EN FERTILIZACIÓN

Evaluar el avance en la planeación de la fertilización, para garantizar calidad en la producción y cuidado del medio ambiente.

23. CONTROL DE FERMENTACIÓN

Evaluar la medición en el control en el proceso de fermentación.

24. CONTROL DE SECADO

Evaluar la planeación del secado para realizarlo de manera más eficiente.